



BBPP KUPANG

LAPORAN KINERJA TAHUNAN

2023



JL. TIMOR RAYA KM. 17, NOELBAKI, PO. BOX. 87 TELP.
(0380 - 8551140) FAX. (0380 - 8551166)
WWW.BBPPKUPANG.BPPSDMP.PERTANIAN.GO.ID

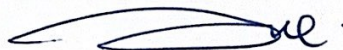
KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2023 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP).

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, Desember 2023
Kepala Balai Besar
Pelatihan Peternakan Kupang



Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati.,M.Si
NIP. 19670731 199303 2 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Tahun 2023 merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020-2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BBPP Kupang yaitu: "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang Andal dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Berjiwa Wirausaha dan Berwawasan Global". Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut: 1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur; 2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri; 3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur; 4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik dibidang peternakan; 5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering; 6. Menumbuhkan dan ngembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya; 7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian; 8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan; 9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan; 10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian; 11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata; 12. Mengembangkan prototype model pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran; 13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya; serta 14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang Tahun 2023 telah menetapkan 4 (empat) Sasaran Kegiatan yaitu: 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian nasional; 2) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Peternakan Kupang yang

Akuntabel dan Berkualitas.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **85%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3,93**; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata **34**; dan 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang **85.75** dengan target indikator kinerja **90,60**.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Tahun 2023 yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya pada Tahun 2023 mencapai **86.34%**, sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar **85%**.; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan pada Tahun 2023 diperoleh nilai rata-rata **3,93** sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar **3,93**; 3) Capaian indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada Tahun 2023 sebesar **34.95** sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar **34**; serta 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023 diperoleh nilai rata-rata **85.75%** sedangkan target indikator kinerja **90,60%**.

Melalui pengukuran kinerja, keberhasilan suatu program kegiatan akan lebih terlihat dari kemampuan pengelolaan program kegiatan yang didasarkan atas perencanaan dan realisasi yang dicapai baik fisik (sasaran yang ingin dicapai) maupun keuangan. Hal ini dilakukan sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pelaksanaan visi, misi dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan pada tahun tersebut.

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPP Kupang Tahun 2023 mencapai **Rp. 8.554.390.848,- (98.94%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 8.646.249.000,-** dan pencapaian output fisik sebanyak **743 (100%)** dari target output **743**. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPP Kupang Tahun 2023 yaitu: 1) Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi terealisasi sebesar **Rp 2.102.885.794,- (97.69%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 2.152.704.000,-**; 2) Program Dukungan Manajemen terealisasi mencapai **Rp 6.451.505.054,- (99.35%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp 6.493.515.000,-**

BBPP Kupang senantiasa berupaya maksimal untuk meningkatkan capaian kinerja pada Tahun 2023 berikutnya untuk hasil yang lebih baik.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
C. Organisasi dan Tata Kerja	3
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang	4
E. Dukungan Anggaran	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	19
A. Rencana Strategis	19
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	25
B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023	25
C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023.	32
BAB IV PENUTUP	35
A. Simpulan	35
B. Saran	36
LAMPIRAN	37

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Komposisi Pegawai di BBPP Kupang Berdasarkan Jabatan	5
Tabel 2. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan.....	5
Tabel 3. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan pendidikan	6
Tabel 4. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2023	8
Tabel 5. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2023.....	8
Tabel 6. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2023.....	9
Tabel 7. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2023.....	10
Tabel 8. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 Tahun 2023.....	10
Tabel 9. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 05 Tahun 2023.....	11
Tabel 10. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2023.....	11
Tabel 11. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2023.....	12
Tabel 12. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2023.....	13
Tabel 13. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2023.....	13
Tabel 14. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 10 Tahun 2023.....	14
Tabel 15. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 11 Tahun 2023.....	14
Tabel 16. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 12 Tahun 2023.....	15
Tabel 17. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 13 Tahun 2023.....	16
Tabel 18. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 14 Tahun 2023.....	16
Tabel 19. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 15 Tahun 2023.....	17
Tabel 20. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 16 Tahun 2023.....	17
Tabel 21. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024.....	22
Tabel 22. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023.....	24
Tabel 23. Rincian Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023	26
Tabel 24. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sampai dengan 2023	30
Tabel 25. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun Anggaran 2020 – 2023.....	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi BBPP Kupang	4
Gambar 2. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan.....	6
Gambar 3. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan Pendidikan.....	7
Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023	37
Lampiran 2	Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	41
Lampiran 3	Data Kepegawaian BBPP Kupang 2023	43
Lampiran 4	Pagu dan Realisasi Kegiatan dan Anggaran	47
Lampiran 5	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja I - Persentase SDM Pertanian Yang Meningkatkan Kapasitasnya	51
Lampiran 6	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja II - Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	54
Lampiran 7	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja III - Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Bbpp Kupang	57
Lampiran 8	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja IV - Nilai Kinerja Anggaran Bbpp Kupang	61
Lampiran 9	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja	63
Lampiran 10	Prestasi dan Sertifikat	66
Lampiran 11	Kegiatan Kerja Sama BBPP Kupang	68

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan

kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada diprovinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 dan sudah di perbaharui menjadi Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 17 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Tugas Pokok:

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

2. Fungsi:

a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;

- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagan diklat peternakan swadya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan nonaparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

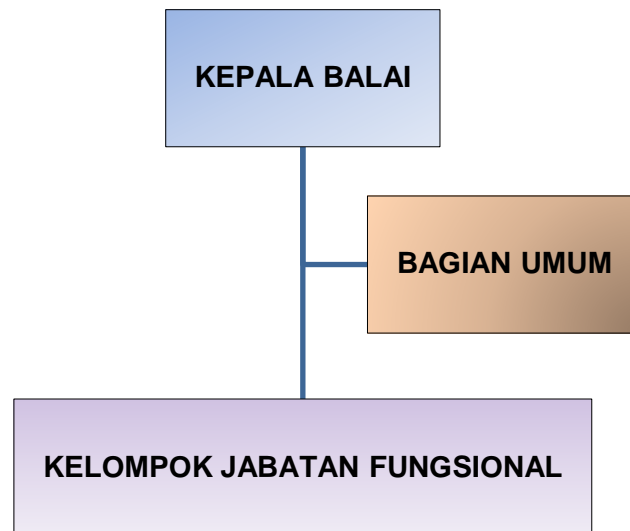
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai

dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 30 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP), maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi BBPP Kupang

D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tanggal 13 Desember 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan ada Pembaharuan Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 17 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Dan ada pembaharuan Permentan Nomor 14 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 83 orang yang terdiri dari 53 orang laki-laki dan 30 orang perempuan. Dengan mengacu

pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

1. Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 15 orang Fungsional Widyaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 2 orang Fungsional Kehumasan, 1 orang Pranata Keuangan APBN, 1 orang fungsional Analisis Keuangan Anggaran dan PNBPN, 1 orang Fungsional Analisis Kepegawaian, 1 orang Fungsional Arsiparis, 1 orang Calon Analisis Kepegawaian Ahli I, 1 orang calon Widyaiswara, dan 22 orang Fungsional Umum, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada tabel 1 dan gambar 1.

Tabel 1. Komposisi Pegawai di BBPP Kupang Berdasarkan Jabatan

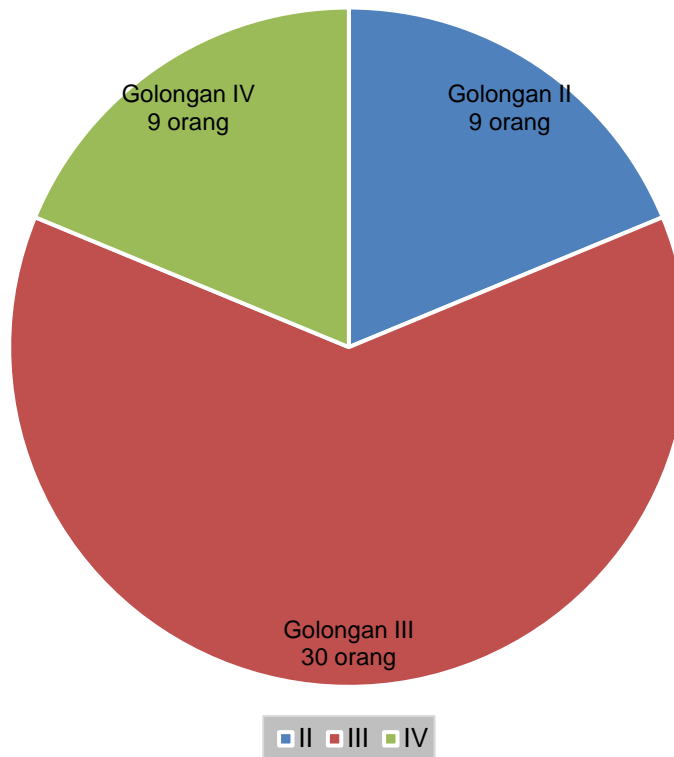
No	Jabatan/Status	Jumlah (Orang)
Struktural		
1	Kepala Balai	1
Fungsional		
2	Widyaiswara	15
3	Perencana	2
4	Pranata Humas	2
5	Analisis Kepegawaian	1
6	Arsiparis	1
7	Pranata Keuangan APBN	1
8	Analisis Pengelola Keuangan APBN	1
9	Calon Widyaiswara	1
10	Calon Analisis SDM Aparatur	1
11	Fungsional Umum	22
JUMLAH		48

2. Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 9 orang; golongan III sebanyak 30 orang dan golongan IV sebanyak 9 orang, sebagaimana tersaji pada tabel dan gambar 2.

Tabel 2. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan

No	Golongan	Jumlah
1	Golongan I	0
2	Golongan II	9

3	Golongan III	30
4	Golongan IV	9
TOTAL		48



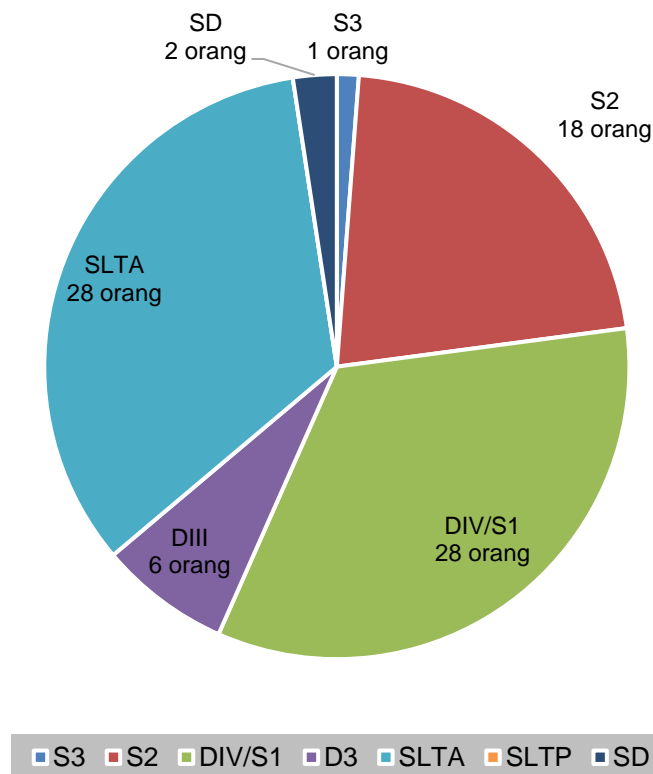
Gambar 2. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan

3. Pendidikan, terdiri atas: S3 sebanyak 1 orang; S2 (Magister) sebanyak 18 orang; S1 (Sarjana) sebanyak 28 orang; D3 (Diploma) sebanyak 6 orang; SLTA sebanyak 28 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 2 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada Tabel 3 dan Gambar 3.

Tabel 3. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah
1	S3	1
2	S2	18
3	S1/DIV	28
4	DIII	6
5	SLTA	28
6	SLTP	0
7	SD	2

No	Pendidikan	Jumlah
	TOTAL	48



Gambar 3. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan Pendidikan

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2023, BBPP Kupang melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) Persentase lulusan Pelatihan Vokasi Pertanian yang menerapkan materi pelatihan; dan 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan. Selain itu BBPP Kupang juga mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP; dan 2) Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BPPSDMP.

Adapun klasifikasi rincian output yang harus harus dicapai pada DIPA tahun 2023 antara lain :

- 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, 7 kegiatan;
- 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 3) Sertifikasi Profesi SDM, 27 orang;

- 4) Fasilitas dan Pembinaan Lembaga, 4 lembaga;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 703 orang;
- 6) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Pada DIPA Awal tahun 2023, BBPP Kupang memperoleh anggaran sebesar Rp. 12.459.696.000,- (Dua Belas Milyar Empat Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah) tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Awal	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, dan Monev Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, dan Kehutanan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.BDB	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	140.000.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.016.948.000	2374 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	12.459.696.000	

Pada periode triwulan I terjadi 1 (satu) kali revisi anggaran. Revisi ke 01 DIPA terbit pada tanggal 27 Desember 2022 dalam rangka Pemblokiran Anggaran Pusat sebesar Rp 482.355.000 dengan pagu anggaran tetap 12.459.696.000,- (Dua Belas Milyard Empat Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Enam ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah). Revisi tersebut disertai dengan perubahan nomenklatur kode anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 5.

Tabel 5. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi I	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.BDB	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian,	186.663.000	1 (unit)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi I	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
	Kehutanan dan Lingkungan Hidup		
1810.DCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.016.948.000	2374 (orang)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1813.EAA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	12.459.696.000	

Kemudian pada periode triwulan I terjadi 1 (satu) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 02 DIPA terbit pada tanggal 24 Januari 2023, Revocusing Anggaran sebesar Rp 11.859.696.000,- sebagaimana tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi II	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	3.416.948.000	2014 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.895.696.000	

Lalu dilakukan revisi ke 03 DIPA yang terbit pada tanggal 14 Februari 2023. Revisi ke 03 DIPA tersebut tidak mengubah total pagu, namun dilakukan update halaman III DIPA dan perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap, pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 7.

Tabel 7. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi III	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	3.416.948.000	2014 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.859.696.000	

Masih pada periode triwulan I BBPP Kupang melakukan 1 (satu) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 04 DIPA terbit pada tanggal 02 Maret 2023 Revocusing Anggaran oleh pusat pada 1810.SCC Pelatihan Pertanian dan perikanan sebesar Rp 834.800.000 dan mengubah total anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi IV	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.582.148.000	1334 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.026.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.024.896.000	

Pada periode triwulan II BBPP Kupang melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 05 DIPA terbit pada tanggal 15 April 2023, revisi ke 06 DIPA yang diterbitkan

pada tanggal 09 Mei 2023 dan revisi ke 07 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 27 Juni 2023.

Pada Revisi ke 05 dalam rangka Revocusing Anggaran oleh pusat pada 1810.SCC Pelatihan Pertanian dan perikanan sebesar Rp 459.110.000 dan mengubah total pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 9.

Tabel 9. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 05 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi V	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.123.038.000	974 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.565.786.000	

Selanjutnya revisi ke 06 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 09 Mei 2023 dalam rangka Revocusing Anggaran oleh pusat pada 1810.SCC Pelatihan Pertanian dan perikanan sebesar Rp 18.526.000 dan mengubah total pagu anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan	2.104.512.000	1144 (orang)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
	Perikanan		
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.547.260.000	

Selanjutnya revisi ke 07 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 27 Juni 2023 update halaman III DIPA dan perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sehingga total pagu anggaran tetap dan tidak berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 11.

Tabel 11. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VII	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.104.512.000	1144 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.028.093.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.547.260.000	

Pada periode triwulan III BBPP Kupang melakukan 4 (empat) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 08 DIPA terbit pada tanggal 17 Juli 2023, revisi ke 09 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 28 Juli 2023 revisi ke 10 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 30 Agustus 2023 dan Revisi ke 11 DIPA yang diterbitkan 21 September 2023.

Selanjutnya revisi ke 08 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 17 Juli 2023 Revocusing Anggaran oleh Pusat pada 1813.EBA 994 Layanan Perkantoran total pagu sebesar 109.719.000 sehingga ada pengurangan pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 12.

Tabel 12. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VIII	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.663.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.104.512.000	1144 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.918.374.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.437.541.000	

Selanjutnya revisi ke 09 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 28 Juli 2023 Revisi Pusat yaitu pergeseran PNPB dari belanja modal ke belanja barang di pelatihan Non Aparatur. Total pagu anggaran tetap dan tidak berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 13.

Tabel 13. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi IX	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.202.552.000	1204 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.918.374.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.437.541.000	

Selanjutnya revisi ke 10 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 30 Agustus 2023 perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap, dan pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sehingga total pagu anggaran tetap dan tidak berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 14.

Tabel 14. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 10 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi X	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	186.623.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.202.552.000	1204 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.918.374.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.437.541.000	

Selanjutnya revisi ke 11 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 21 September 2023 Revocusing Anggaran oleh Pusat pada 1810.SCC.002 Pelatihan Pertanian Bagi Non Aparatur Sebesar Rp 512.500.000 dan pada 1813.EBA.994 Layanan Perkantoran 001 Gaji dan Tunjangan sebesar Rp 262.713.000 sehingga total Revocusing sebesar Rp 775.213.000 sehingga total pagu anggaran berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 15.

Tabel 15. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 11 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.690.052.000	799 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.655.661.000	1 (layanan)
	Jumlah	9.662.328.000	

Pada periode triwulan IV BBPP Kupang melakukan 5 (lima) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 12 DIPA terbit pada tanggal 10 Oktober 2023, revisi ke 13 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 31 Oktober 2023, revisi ke 14 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 24 November 2023, revisi ke 15 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 01 Desember 2023, dan revisi ke 16 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 11 Desember 2023.

Selanjutnya revisi ke 12 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 10 Oktober 2023 perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sebagaimana tersaji pada tabel 16.

Tabel 16. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 12 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.690.052.000	799 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.655.661.000	1 (layanan)
	Jumlah	9.662.328.000	

Selanjutnya revisi ke 13 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 31 Oktober 2023 Revokusing Anggaran oleh Pusat pada 1813.EBA.994 Layanan Perkantoran 001 gaji dan tunjangan sebesar Rp 7.899.000,- sehingga ada pengurangan pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 17.

Tabel 17. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 13 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.300.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	297.000.000	90 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	140.692.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.690.052.000	799 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.647.762.000	1 (layanan)
	Jumlah	9.654.429.000	

Selanjutnya revisi ke 14 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 24 November 2023 Revocusing Anggaran oleh Pusat sebesar Rp 1.008.180.000,- sehingga ada pengurangan pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 18.

Tabel 18. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 14 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	724.956.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	136.200.000	27 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	138.311.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.064.614.000	703 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.493.545.000	1 (layanan)
	Jumlah	8.646.249.000	

Selanjutnya revisi ke 15 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 01 Desember 2023 revisi POK pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sebagaimana tersaji pada tabel 19.

Tabel 19. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 15 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	724.956.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	136.200.000	27 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	138.311.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.064.614.000	703 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.493.545.000	1 (layanan)
	Jumlah	8.646.249.000	

Selanjutnya revisi ke 16 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2023 yang diterbitkan pada tanggal 11 Desember 2023 revisi POK pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sebagaimana tersaji pada tabel 20.

Tabel 20. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 16 Tahun 2023

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi XI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	724.956.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	88.623.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	136.200.000	27 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	138.311.000	4 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.064.614.000	703 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	6.493.545.000	1 (layanan)
	Jumlah	8.646.249.000	

Dengan dukungan anggaran tahun 2023 seluruhnya terekam pada SP DIPA Awal sampai dengan DIPA Revisi ke 16. Perubahan tersebut merupakan upaya dalam mendukung 7 (tujuh) arah kebijakan Kementerian Pertanian:

- 1) Terjaganya Ketahanan Pangan Nasional;
- 2) Meningkatnya Nilai Tambah dan Daya Saing Pertanian;
- 3) Menjaga keberlanjutan sumber daya pertanian serta tersedianya prasarana dan sarana pertanian;
- 4) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian; dan
- 5) Terwujudnya reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintah yang berorientasi pada pelayanan prima;
- 6) Peningkatan produktivitas dan efisiensi pertanian menuju pertanian berkelanjutan;
- 7) Pengembangan food estate.

Mengacu pada arah kebijakan umum Kementerian Pertanian, BPPSDMP menetapkan 4 (empat) arah kebijakan pembangunan SDM pertanian, yaitu:

- 1) Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian;
- 2) Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian;
- 3) Penyelenggaraan Penyuluhan Pertanian;
- 4) Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang Efektif dan Efisien.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPP Kupang dalam upaya pencapaian target pembangunan pertanian adalah meningkatkan efektifitas Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian serta mewujudkan Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintah yang Berorientasi pada Pelayanan Prima.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut:

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu *“Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global”*.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

- a. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
- b. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi Lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
- c. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- d. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
- e. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
- f. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;

- g. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparaturn pertanian;
- h. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
- i. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
- j. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
- k. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
- l. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
- m. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;
- n. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya.

3. Tujuan

Indikator Kinerja dalam RPJMN 2020-2024 (PERPRES nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024) yang didelegasikan oleh Kementerian Pertanian kepada BPPSDMP meliputi: 1) Persentase petani yang menerapkan teknologi (persen); 2) Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya (persen); dan 3) Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya (orang).

Untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka BPPSDMP menetapkan tujuan:

- 1) Penguatan dan pengembangan penyuluhan serta korporasi petani untuk peningkatan penerapan teknologi oleh petani, dengan indikator tujuan:
 - a. Persentase petani yang menerapkan teknologi dengan target 70% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
 - b. Persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya dengan target 18% (tahun 2020) dan 22% (tahun 2024).
- 2) Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:
 - ◆ Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
- 3) Penyelenggaraan pendidikan, penumbuhan dan pengembangan wirausaha muda pertanian untuk peningkatan kualitas lulusan pendidikan vokasi

pertanian, dengan indikator:

- ◆ Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
- 4) Peningkatan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien, dengan indikator:
- ◆ Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BPPSDMP dengan target nilai 33,25 (tahun 2020) 34,25 dan (tahun 2024).
- 5) Pengelolaan Anggaran BPPSDMP yang akuntabel dan berkualitas, dengan Indikator:
- ◆ Nilai kinerja anggaran BPPSDMP dengan target nilai 90 (tahun 2020) dan 90,80 (tahun 2024).

Selanjutnya untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) menetapkan tujuan yaitu:

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian. Indikator yang dipakai untuk menilai keberhasilan tujuan tersebut adalah:

- Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).

Dalam upaya mencapai target tujuan Kementerian Pertanian yang diturunkan kepada BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang menetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang yaitu:

- 1) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian nasional, dengan indikator tujuan yaitu Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 60 % ditahun 2020 dan 90 % pada tahun 2024.
- 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3,90 skala likert pada tahun 2020 dan 3,94 skala likert pada tahun 2024
- 3) Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang yaitu 33,25 ditahun 2020 dan 34,25 pada tahun 2024.

- 4) Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang yaitu 90,0 ditahun 2020 dan 90,80 pada tahun 2024.

4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020-2024 yang tersaji pada tabel 21 sebagai berikut:

Tabel 21. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target					
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75,00	80,00	85,00	90,00
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Nilai	3.9	3,91	3,92	3,93	3,94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Biroksasi BBPP Kupang	Nilai	33.3	33.5	33.8	34	34.3
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	90	90.2	90.4	90.6	90.8

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- a. Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- b. Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- c. Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- d. Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;
- e. Pengembangan metode pelatihan secara virtual;
- f. Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- g. Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- h. Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- i. Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- j. Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- k. Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

- a. Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian
- b. Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya
- c. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
- d. Pengembangan Agro Edu Wisata
- e. Mendukung pelaksanaan program Kostratani
- f. Penguatan Reformasi Birokrasi

7. Program dan Kegiatan Tahun 2023

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2023 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2023 antara lain;

- a. Koordinasi, 7 kegiatan;
- b. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- c. Sertifikasi Profesi SDM, 27 orang;
- d. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 4 lembaga;
- e. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 703 orang;
- f. Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 22 dan lampiran 2.

Tabel 22. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	85%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan dan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,93 Skala- Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	34 Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90,60 %

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi XVI tahun 2023 yakni sebesar **Rp. 8.646.249.000,-** (Delapan Milyard Enam Ratus Empat Puluh Enam Juta Dua Ratus Empat Puluh Sembilan Ribu Rupiah).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2023, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil (60≤80%), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indikator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala

BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja awal pada tanggal 01 Februari 2023.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Tahun 2023 tersaji pada Tabel 23.

Tabel 23. Rincian Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	85	86.34	101.6	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.93	3.93	100	Sangat Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	34	34.95	102.8	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.60	85.75	94.70	Sangat Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai Tahun 2023 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai

berikut :

- a) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian

Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya melalui penerapan materi inti pelatihan mencapai **86.34** dari target **85** dengan persentase capaian **101.6% (Sangat Berhasil)**, selengkapnya tersaji pada lampiran 4. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan aplikasi elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (ePIK) dengan rumus sebagai berikut:

$$Nilai = \frac{(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPP Kupang})} \times 100$$

- b) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian.

Nilai tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu **3.93** dari target **3.93** dengan persentase capaian **100% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan pada aplikasi elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (eSIPP) dengan rumus sebagai berikut:

$$Nilai = \text{Nilai rata - rata kenyataan LP9} + \text{konversi LP 10}$$

LP9 adalah penilaian peserta pelatihan bagi aparatur terhadap penyelenggaraan pelatihan, sedangkan LP10 adalah penilaian peserta pelatihan bagi non aparatur terhadap penyelenggaraan pelatihan. Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 5.

- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2023 yaitu **34.95** dari target capaian nilai PMPRB sebesar **34**. Penilaian atas PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang. Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 6.

- d) Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang

Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023 mencapai **85.75** dari target **90.60** dengan persentase capaian **94.65% (Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran berdasarkan PMK 195 tahun 2018 melalui aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SmArt)

Kementerian Keuangan yang tertuang didalam laporan kinerja anggaran tahun 2023 menggunakan rumus sebagai berikut:

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH)$$

dimana

$$I = (P \times WP) + (K \times WK) + (PK \times WPK) + (NE \times WE)$$

Keterangan:

I	=	Nilai aspek implementasi
WI	=	Bobot aspek implementasi
CH	=	Capaian hasil
P	=	Penyerapan anggaran
WP	=	Bobot penyerapan anggaran
K	=	Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
WK	=	Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi
PK	=	Pencapaian keluaran
WPK	=	Bobot pencapaian keluaran
NE	=	Nilai efisiensi
WE	=	Bobot efisiensi
WP	=	Bobot penyerapan anggaran
K	=	Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
WK	=	Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi
PK	=	Pencapaian keluaran
WPK	=	Bobot pencapaian keluaran
NE	=	Nilai efisiensi
WE	=	Bobot efisiensi

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja dapat diuraikan sebagai berikut :

- a) Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.
 - Capaian Kinerja Tahun 2023 sebesar 86.34% dengan persentase capaian 101.6% dari target sebesar 85%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 82.67% dengan persentase capaian 103.33% dari target tahun 2022 sebesar 80%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 75% dengan persentase capaian 100% dari target tahun 2021 sebesar 75%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 sebesar 60% dengan persentase capaian

100% dari target tahun 2020 sebesar 60%.

- b) Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta pelatihan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap penyelenggaraan pelatihan sebagai berikut:
- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.93 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.92 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 3.91 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.91 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 yaitu 3.75 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.75 skala likert.
- c) Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang sebagai berikut:
- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 34.95 atau 102.8% dari target capaian 34.00.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 34.95 atau 103.35% dari target capaian 33.75.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 94.45 atau 100% dari target capaian 33.50.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa dibandingkan.
- d) Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut:
- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 85.75 atau 94.65% dari target capaian sebesar 90,60.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 85.52% atau 94.60% dari target capaian sebesar 90.40%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 85.23% atau 94.70% dari target capaian sebesar 90.20%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa dibandingkan.

Tabel 24. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sampai dengan 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi			
				2020	2021	2022	2023
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75	82.67	86.34
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	3.75	3.91	3.93	3.93
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Biroksasi BBPP Kupang	Nilai	0	94.45	34.95	34.95
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	0	85.23	85.52	85.75

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2023 mencapai **86.34%**. Nilai tersebut melampaui target capaian tahun 2023 sebesar **85%**, dengan persentasi capaian sebesar **101.6 (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa terhadap metode penerapan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menunjukkan bahwa purnawidya telah menerapkan materi inti pada rencana tindak lanjut yang

dituangkan pada aplikasi elektronik Pengukuran Indikator Kinerja (e-PIK). Selain itu meningkatnya kapasitas SDM purnawidya juga ditunjukkan oleh data yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi dengan capaian nilai rata-rata yaitu:

1. Nilai LP5 Monitoring Harian (Daily Mood), **2.93 (SENANG)**;
2. Nilai LP6 Penguasaan Peserta Terhadap Materi, **4.03 (MENGUASAI)**;
dan
3. Nilai LP8 Penilaian Peserta Terhadap Widyaiswara/Fasilitator, **4.49 (BAIK)**.

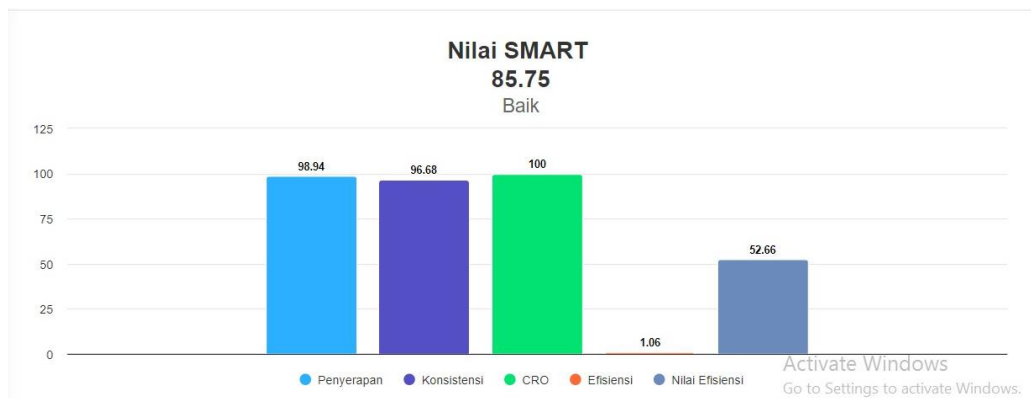
Capaian tersebut sudah melebihi target tahun 2023. Kesimpulan analisa menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang kuat antara suasana hati dan pemahaman/penguasaan peserta terhadap materi dengan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.

- b) Nilai Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan tahun 2023 mencapai **3.93**. Nilai tersebut sesuai target capaian tahun 2023 sebesar **3.93** dengan persentasi capaian sebesar **100% (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa menunjukkan bahwa peserta merasa sangat puas terhadap layanan yang diterima baik pada aspek pelayanan administrasi maupun aspek pelayanan fasilitas pelatihan. Selain pelayanan prima, koordinasi dan kerjasama yang baik antara BBPP Kupang dengan stakeholder serta kerja tim yang solid sangat mendukung dalam mensukseskan pelaksanaan kegiatan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.
- c) Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan). mencapai total skor 14.45 dari bobot 14.60 atau (98.97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20.50 dari bobot 21.70 atau (94.47%), sehingga Total skor penilaian PMPRB BPPSDMP Tahun 2023 adalah **34.95 (96.72)** dengan persentase capaian sebesar **102,79% (Sangat Berhasil)** dari target output sebesar 34%.
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2023 mencapai **85.75 (Baik)** atau **94.70%**, dengan target sebesar 90,60, sehingga persentase capaian sebesar **94.65% (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa

menunjukkan bahwa beberapa aspek yang dijadikan dasar rumus penilaian pada aplikasi SMART sesuai dengan berjalannya kegiatan yang sangat dinamis. Nilai Kinerja Anggaran pada aplikasi SmArt secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) Penyerapan **98.94%**; 2) konsistensi sebesar **96.68%**; 3) capaian rincian output sebesar **100%**; 4) efiseinsi anggaran sebesar **1.06%**; dan 5) nilai efisiensi satker sebesar **52.66%**.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPP Kupang menggunakan Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SmArt) PMK195 tahun 2018. Nilai Kinerja Anggaran pada aplikasi SmArt secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) Penyerapan **98.94%**; 2) konsistensi sebesar **96.68%**; 3) capaian rincian output sebesar **100%**; 4) efiseinsi anggaran sebesar **1.06%**; dan 5) nilai efisiensi satker sebesar **52.66%**. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian kinerja Anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2023 sebesar **85.75%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2023 sebesar **Rp 8.554.390.848,-** atau **98.94%** dari pagu anggaran sebesar Rp 8.646.249.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.



Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2023 **Rp 8.554.390.848,-** dari pagu anggaran **Rp 8.646.249.000,-**. Dengan persentase **98,94%** Sedangkan realisasi output mencapai **703** dengan persentase **100%** dari target sebesar **703**. Target dan realisasi anggaran untuk Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2023 tersaji pada Tabel 25.

**Tabel 25. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang
Tahun Anggaran 2020 – 2023**

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp 16.269.944.000,-	994	Rp 4.797.749.494,-	29.59	998	100
2021	Rp 10.721.082.000,-	1880	Rp 2.046.760.598,-	19.09	1880	100
2022	Rp 9.281.153.000,-	420	Rp 9.275.735.848,-	99.94	450	100
2023	Rp 8.646.249.000,-	743	Rp 8.554.390.848,-	98.94	703	100

Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP, diimplementasikan melalui kegiatan yang telah ditetapkan. Pada bagian ini diuraikan hasil monitoring evaluasi program dan anggaran kegiatan. Hasil monitoring dan evaluasi capaian rincian output dan anggaran Tahun 2023 disajikan sebagai berikut:

1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Capaian Rincian Output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan, dengan persentasi capaian sebesar 100% dari target sebanyak 7 kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp 724.956.000,- sedangkan akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 719.261.718,- atau 99.21% dari angka pagu.

2. Fasilitas dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S sudah terealisasi sebanyak 4 lembaga (100%) dari Target 4 Lembaga P4S. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp 138.311.000,- dan kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga P4S sudah dilaksanakan.

3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan telah mencapai 100% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 88.623.000,- akumulasi serapan anggaran sudah terealisasi Rp.88.623.000,- atau 100% dari pagu anggaran.

4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM

Pencapaian output sertifikasi profesi bidang pertanian dan SDM sebanyak 27 orang (100%) dari target 27 orang. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 136.200.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran sudah ada Rp 130.991.260,- atau 96.13% dari pagu anggaran.

5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi tahun 2023 yaitu Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai 703 orang atau 100% dari total target output sebanyak 703 orang yang terdiri dari Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur sebanyak 98 orang dan Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Non Aparatur sebanyak 605 orang, sedangkan untuk dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 1.064.614.000,- dengan akumulasi serapan Rp 1.025.699.614,- atau 96.34%.

6. Layanan Perkantoran

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran tahun 2023 telah dilaksanakan 100% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp 6.493.545.000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp 6.451.505.054,- , -dengan persentase capaian 99.35%. Pencapaian Kinerja Anggaran tahun 2023 telah memberikan kontribusi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian untuk mendukung Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian dan BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

7. Kegiatan Kerja Sama

Untuk meningkatkan kualitas layanan dan produktivitas kinerja organisasi, BBPP Kupang melakukan kegiatan kerjasama baik dalam bentuk pelatihan, kerjasama ketenagaan pelatihan serta kerjasama pemanfaatan sarana dan prasarana. Kegiatan kerjasama diselenggarakan bersama dengan stakeholder ataupun mitra kerjasama yang sudah terjalin baik sejak lama maupun bersama mitra kerjasama yang baru dan senantiasa memberikan pelayanan sesuai kapasitas dan kemampuan serta kebutuhan mitra kerjasama maupun masyarakat terhadap layanan/jasa yang bisa diberikan. Kegiatan kerjasama sampai tahun 2023 antara lain: a) Kerja sama ketenagaan sebanyak 15 kali; b) Kerja sama permintaan narasumber sebanyak 3 kali; dan c) Kerja sama pemanfaatan sarana dan prasarana sebanyak 8 kali.

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja BBPP Kupang Tahun 2023 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagaimana di atur dalam peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja . Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan dan juga tidak terlepas dari peran semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Tahun 2023 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **86.34%**, sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar **85%**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar **101.6%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor melebihi 101.6%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **3,93 Skala Likert** sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar **3,93 Skala Likert**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **100%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk Sangat Berhasil karena nilai skor berada antara 80– 100%.
- 3) Nilai pada indikator kinerja Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk tahun 2023 sebesar **34.95** dari target nilai 34. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **102.79%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk Sangat Berhasil karena nilai skor berada antara 80-100%.
- 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2023 diperoleh nilai rata-rata **85.75**, sedangkan target indikator kinerja **90,60**. Hal ini menunjukkan tingkat keberhasilan mencapai **94.65%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk Sangat Berhasil karena nilai skor berada antara 80-

100%.

Pencapaian kinerja output sampai dengan Tahun 2023 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :

- 1) Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada Tahun 2023 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99.21%**;
- 2) Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga pada tahun 2023 telah direalisasikan **100%** dan realisasi anggaran mencapai **100%**;
- 3) Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Tahun 2023 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **100%**;
- 4) Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2023 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **96.34%**.
- 5) Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran Tahun 2023 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99.35%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada laporan Tahunan Lakin Tahun 2023.

B. Saran

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Mengubah strategi perencanaan kegiatan dan lebih cepat melakukan penyesuaian terhadap perubahan anggaran dan kegiatan, sehingga upaya pencapaian target sasaran menjadi lebih optimal;
- 2) Menjaga konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan serta meningkatkan Capaian Realisasi Output untuk memperoleh Nilai Kinerja Anggaran yang optimal;
- 3) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA BBPP KUPANG TAHUNN 2023



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
 JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/UKSPM
 TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
 SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yulia Asni Kurniawati
 Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
 Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 28 November 2023

Pihak Pertama,

Yulia Asni Kurniawati



Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 2.152.704.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 6.493.545.000
	Jumlah	Rp. 8.646.249.000

Kupang, 28 November 2023

Kepala Balai,



Yulia Asni Kurniawati





**KEMENTERIAN PERTANIAN
SEKRETARIAT JENDERAL**

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 PASAR MINGGU, JAKARTA 12550
KOTAK POS 83/1200/PASAR MINGGU
TELEPON (021) 7804116 - 7806131, FAKSIMILI (021) 7806305
WEBSITE : <http://www.pertanian.go.id>

Yth,

1. Inspektur Jenderal;
 2. Direktur Jenderal;
 3. Kepala Badan;
 4. Kepala Biro/Pusat;
 5. Kepala Unit Pelaksanaan Teknis
- Lingkup Kementerian Pertanian
di tempat

**SURAT EDARAN
NOMOR: 1003/SE/RC.030/A/04/2023
TENTANG**

**KRITERIA UKURAN KEBERHASILAN PENCAPAIAN KINERJA LINGKUP
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Dalam rangka evaluasi kinerja organisasi lingkup Kementerian Pertanian, maka dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditetapkan diawal tahun melalui Perjanjian Kinerja (PK). Atas dasar hal tersebut, perlu penetapan kategori capaian kinerja melalui metode *scoring* dengan mengelompokkan capaian ke dalam 4 (empat) kategori sebagai berikut:

No	Nilai Scoring	Predikat/Kategori
1	>100 %	Sangat Berhasil
2	80-100 %	Berhasil
3	60 – 79 %	Cukup Berhasil
4	< 60 %	Kurang Berhasil

Demikian untuk dapat menjadi perhatian dan agar Surat Edaran ini dapat ditindaklanjuti dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Jakarta, 05 April 2023

Sekretaris Jenderal,



Dr. Ir. Kasdi Subagyono, M.Sc.
NIP. 196405211990031001

Tembusan:
Menteri Pertanian

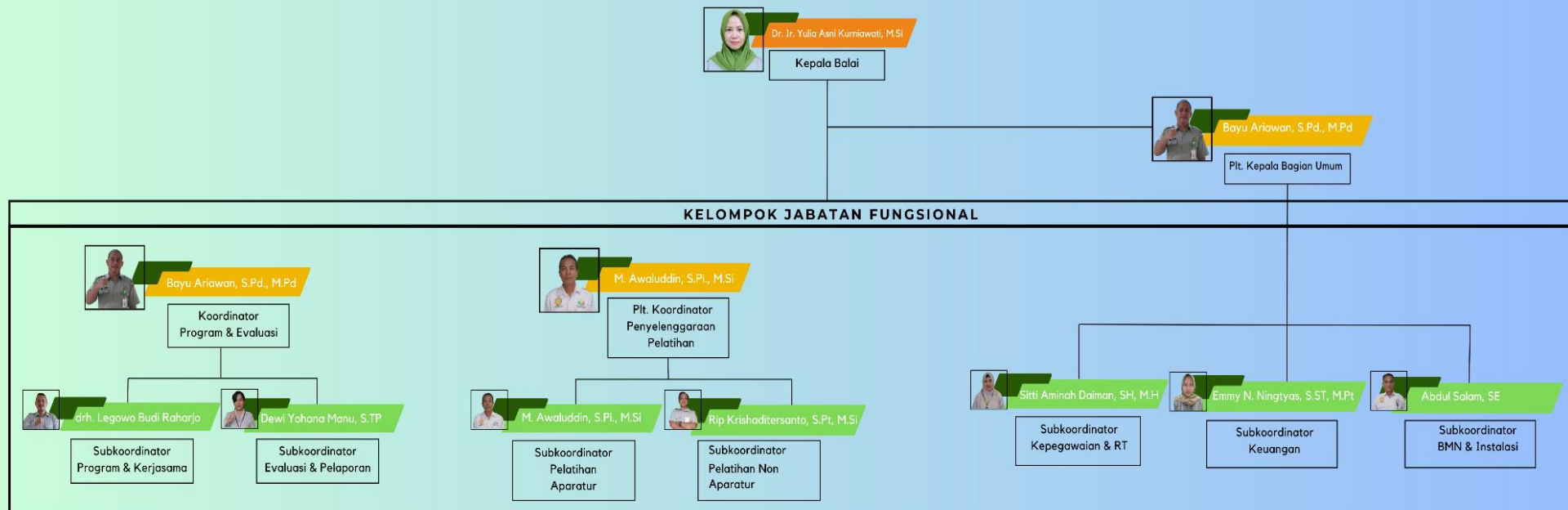
LAMPIRAN 2

STURKTUR ORGANISASI BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG



STRUKTUR ORGANISASI

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG



www.bbppkupang.bppsdp.pertanian.go.id

Profesional
Baya Saing
Wirausaha
<http://bppsdp.pertanian.go.id>

LAMPIRAN 3

DATA KEPEGAWAIAN BBPP KUPANG TAHUN 2023

NO	NAMA	L/P	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati, M.Si	P	196707311993032001	Kepala Balai	Pembina Utama Muda	IV/c
2	Sitti Aminah Daiman, S.H.	P	198008102008012028	Sub Koordinator Kepegawaian dan Rumah Tangga (Analisis Kepegawaian Ahli Muda)	Penata TK 1	III/d
3	Olfiana Elisabeth Nubatonis, A.Md	P	197210302008122001	Arsiparis Terampil	Penata Muda	III/a
4	Deny Fery Setiawan, S.Sos	L	198612122011011012	Penghimpun dan Pengolah Data	Penata	III/c
5	Dyah Pitaloka, S.Sos.	P	199608042022032001	Ahli Pertama - Analisis SDM Aparatur	Penata Muda	III/a
6	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP., M.P.	P	199011042015032002	Sub Koordinator Keuangan (Penghimpun dan Pengolah Data)	Penata	III/c
7	Ari Oscar Moris, SST	L	198908052011011006	Pengadministrasian Keuangan	Penata	III/c
8	Endang Oktavia Giri, SE	P	198210252008122002	Bendahara Pengeluaran / Pranata Keuangan APBN Mahir	Penata Muda Tingkat I	III/b
9	Yasinta Bahi, A.Md	P	197610312008122002	Penghimpun dan Pengolah Data	Penata Muda Tingkat I	III/b
10	Yustina Marselina Wonga	P	197804152007012001	Pengadministrasian Keuangan	Penata Muda	III/a
11	Abdul Salam, SE	L	196712311999031003	Sub Koordinator Perlengkapan dan Instalasi (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Muda)	Penata TK I	III/d
12	Lolo Halrohaeni Dethan, S.TP	P	197606232002122001	Penghimpun dan Pengolah Data	Penata Tingkat I	III/d
13	Dominggus Defretis Johannes Lango	L	198204122009101001	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tingkat I	II/d
14	Novi Riski Riyanto	L	199704192022031001	Pengelola Instalasi Ternak	Pengatur Muda	II/a
15	Laurensius Eo, SST	L	196606171997021001	Petugas Sarana dan Prasarana	Penata	III/c
16	Zet Ga Radja, SST	L	197802152008121004	Petugas Sarana dan Prasarana	Penata	III/c
17	Maria Wigberty Meo, A.Md	P	198703162011012025	Petugas Kesehatan Ternak	Penata Muda Tingkat I	III/b
18	Feransiscus Desales Raga	L	197001292008121001	Penatausahaan BMN	Pengatur Tingkat I	II/d
19	Alfonsius Sese Tafuli	L	197704172008121001	Koordinator Petugas Instalasi Ternak	Pengatur Tingkat I	II/d
20	Honorius Ude	L	197407042009101001	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tingkat I	II/d
21	Elisabet Yaku Danga	P	198011172009102001	Pengelola Perpustakaan	Pengatur Tingkat I	II/d
22	Gregorius Aleus Knaofmone	L	197011051999031001	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Muda	II/a
23	Lazarus Isa	L	197206202002121002	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Muda	II/a
24	Yohanes Mite Welu	L	198301312009101001	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tingkat I	II/d
25	Bayu Ariawan, S.Pd, M.Pd	L	198407122009121010	Koordinator Program dan Kerjasama (Perencana Madya)	Penata Tingkat I	III/d
26	Drh. Legowo Budi Rahardjo	L	198502022010011034	Sub Koordintor Program dan Kerjasama (Pranata Humas Muda)	Pembina	IV/a

NO	NAMA	L/P	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
27	Sukmawati Ukkas Said, S.IKom	P	199004052019022002	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
28	Hendrikus Ngeo, SST	L	197704282007011001	Penyiap Bahan Program	Penata Muda Tingkat I	III/b
29	Dewi Yohana Manu, STP	P	197401062002122001	Sub Koordinator Evaluasi dan Pelaporan (Perencana Muda)	Penata Tingkat I	III/d
30	Adrianus Antoin Romea S.P.	L	197807262009101003	Penyiap Bahan Perencanaan, Monev dan Pelaporan Program Kegiatan	Penata Muda	III/a
31	Muhammad Awaluddin, S.Pi, M.Si	L	196602251998031002	Sub Koordinator Pelatihan Aparatur (Widyaiswara Muda)	Pembina	IV/a
32	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	L	197809092011011004	Sub Koordinator Pelatihan Non Aparatur (Widyaiswara Madya)	Pembina	IV/a
33	Yohanis M. Fanggi	L	197406052006041021	Petugas Sarana dan Prasarana	Penata Muda	III/a
34	Alfred Adoe, SST	L	198004172007101001	Petugas Materi dan Kurikulum	Penata Muda Tingkat I	III/b
35	Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si	P	196406011983032001	Widyaiswara Utama	Pembina Utama	IV/e
36	Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si	L	196605121998031001	Widyaiswara Madya	Pembina	IV/a
37	Longginus Lengi, SP, MP	L	196702101993031002	Widyaiswara Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
38	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	P	197505192003122001	Widyaiswara Madya	Pembina	IV/a
39	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	L	197412192003121001	Widyaiswara Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
40	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	L	198106102009101001	Widyaiswara Muda	Penata Tingkat I	III/d
41	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	L	197404242008121001	Widyaiswara Muda	Penata Tingkat I	III/d
42	Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.	L	197606122000031004	Widyaiswara Madya	Pembina Utama Muda	IV/c
43	drh. Fajar Okta Undari	P	198410292018012001	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
44	Fitri M. Manihuruk, M.Si	P	199103302018012001	Widyaiswara Muda	Penata	III/c
45	Nofi Isnaini, M.Sc	P	199011162018012001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
46	Wijarwati, S.Pt, M.Si	P	197905072011012011	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
47	Sophia Angelina Pakpahan, M.Si	P	199008272019022002	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
48	Yunindah Lestari Lapihu, SPt, M.Si	P	199306112019022001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
49	Nasrullah Hidayat, S.Pt	L	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
50	Endang Sulistiyawati, S.AB	P	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
51	Gaya, S.AB	P	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
52	Suwanti Mbipi, SE	P	-	Pramu Asrama	-	-
53	Rudiansyah, S.Kom	L	-	Petugas IT/ Programmer	-	-
54	Yunita, SP	P	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
55	M. Ridwan Ulumando, S.Sos	L	-	Pengemudi	-	-

NO	NAMA	L/P	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
56	Najmul Irfan Razak, S.Sos	L	-	Pengemudi	-	-
57	Supri, A.Md	L	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
58	Markus Bale	L	-	Petugas Instalasi Bangunan, dan Prakarya	-	-
59	Petrus Martinus Poa	L	-	Pengemudi	-	-
60	Dominggus Ullu	L	-	Pramu kantor	-	-
61	Rahmania	P	-	Petugas Outlate	-	-
62	Maslon M. Susanto Ali Salama	L	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
63	Gregorius Theodorus Pesa	L	-	Petugas Instalasi Listrik dan Aula	-	-
64	Yohanes Bessie	L	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
65	Primus Bheja	L	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
66	Supriadi P.	L	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
67	Simon Here	L	-	Satpam	-	-
68	Aloysius Aji Ole	L	-	Satpam	-	-
69	Marcelino K.H. Gutters	L	-	Satpam	-	-
70	Margaretha Katharina Poa, S.Pt	P	-	Petugas Instalasi Ternak Ayam KUB	-	-
71	drh Fitriani Salih	P	-	Pengelola Kehumasan	-	-
72	drh Helda A. N, Gadj	P	-	Panitera	-	-
73	Dan Dope Radja	L	-	Petugas Ternak Kambing	-	-
74	Faisal Syamsudin	L	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
75	Dionisius Pratihara Putra Agung	L	-	Petugas Hortikultura	-	-
76	Anthonius Theysen Jemu, S.Tr.P	L	-	Petugas Limbah dan Ternak Sapi	-	-
77	Reisia Saras Wuni Lolok	P	-	Petugas Outlate	-	-
78	Rivaldi Firmansyach	L	-	Satpam	-	-
79	Yasir Rivaldo Lopes	L	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
80	Haris Ardiansyah	L	-	Pengemudi	-	-
81	Aryo Ronaldo Hamba Pulu, S. Kom	L	-	IT Support/ Programmer	-	-
82	Ratnadilla Ukkas, S.Tr.Ak	P	-	Administrasi Keuangan	-	-
83	Pahlawan Ulumando	L	-	Satpam	-	-

LAMPIRAN 4

PAGU DAN REALISASI KEGIATAN DAN ANGGARAN

KRO	RO/Komponen	Satuan	Fisik			Anggaran		
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
Koordinasi	Koordinasi, Sosialisasi, Monev dan Pelaporan :	Kegiatan	7	7	1	724,956,000	719,261,718	99%
	- Koordinasi, sosialisasi, monev, dll	Kegiatan	7	7	100%	724,956,000	719,261,718	99%
Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	Penumbuhan dan Penguatan P4S :	Lembaga	4	4	100%	138,311,000	138,310,202	100%
	- Bantuan Sarana dan Prasarana Pelatihan	Lembaga	4	4	100%	120,000,000	120,000,000	100%
	- Pembinaan P4S					18,311,000	18,310,202	
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Sarana Pelatihan Pertanian :	Unit	1	1	100.00%	88,623,000	88,623,000	100%
	- Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian	Unit	1	1	100%			
	Alat Mesin Perkantoran (PNBP)					63,623,000	63,623,000	100%
	Rehab Rumah Dinas (PNBP)							
	Pengembangan Website (PNBP)					25,000,000	25,000,000	100%
	- Pengadaan perangkat pengolah data dan informasi pelatihan	Unit						
	- Pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan	Unit						
Sertifikasi Profesi dan SDM	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian :	Orang	27	27	100.00%	136,200,000	130,991,260	96%
	Jenis Kompetensi :							
	- Sertifikasi Bidang Pertanian	orang	27	27	100%	136,200,000	130,991,260	96%

KRO	RO/Komponen	Satuan	Fisik			Anggaran		
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
	- Sertifikasi Penyuluh Pertanian	orang						
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)	orang						
Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan :	Orang	703	703	100.00%	1,064,614,000	1,025,699,614	96%
	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	Orang	98	98	100.00%	300,921,000	299,918,700	99.67%
	- Pelatihan Fungsional	orang	33	33	100%	124,031,000	123,040,400	99%
	- Pelatihan Teknis	orang	65	65	100%	176,890,000	176,878,300	100%
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)							
	Pelatihan Bagi Non Aparatur	Orang	605	605	100.00%	763,693,000	725,780,914	95.04%
	- Pelatihan Teknis Peternakan/Tematik	orang	150	150	100%	267,823,000	267,776,531	100%
	- Pelatihan Kewirausahaan	orang	429	429	100%	495,870,000	458,004,383	92%
	- Pelatihan Kerjasama Pelatihan Penyuluhan Pertanian	orang	26	26	100%			
	- Bimtek Bagi Petani dan Penyuluh	orang						
Layanan Perkantoran	Layanan Perkantoran UPT Pelatihan :	Layanan	1	1	100.00%	6,493,545,000	6,451,505,054	99%
	- Gaji dan Tunjangan	bulan	1	1	100%	3,693,779,000	3,660,507,814	99%
	- Operasional dan Pemeliharaan Kantor	bulan				2,799,766,000	2,790,997,240	100%
	Pelatihan bagi CPNS dan/atau Aparatur :	Orang	-	-	-	-	-	-

KRO	RO/Komponen	Satuan	Fisik			Anggaran		
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
Layanan Pendidikan dan Pelatihan	- Pelatihan Dasar CPNS	orang						
	- Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	orang						
	- Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	orang						
	- Pelatihan Kepemimpinan Administrator	orang						
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)							
TOTAL			743	743	100%	8,646,249,000	8,554,390,848	99%

LAMPIRAN 5

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA I

PERSENTASE SDM PERTANIAN YANG MENINGKAT KAPASITASNYA

Persentase SDM Pertanian Yang Meningkatkan Kapasitasnya 2023

NAMA UPT : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

BULAN : DESEMBER

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan Teknis Budidaya Sapi Potong Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	30 Januari s/d 05 Februari 2023	33	22
2	Pelatihan Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	30 Januari s/d 05 Februari 2023	32	25
3	Pelatihan Pembuatan Pakan Babi Bagi Non Aparatur di Kab TTU	21 s/d 23 Maret 2023	30	27
4	Pelatihan Tematik Kesehatan Ternak Sapi dan Babi Bagi Non Aparatur di Kab Belu	22 s/d 24 Maret 2023	30	30
5	Pelatihan Sejuta Petani Pro Organik	16 s/d 18 Maret 2023	30	30
6	Pelatihan Tematik Pembuatan dan Aplikasi Pupuk Organik Bagi Non Aparatur di Kab Manggarai	23 s/d 25 Maret 2023	30	30
7	Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian Bagi Non Aparatur di Kab Manggarai Barat	27 s/d 19 Maret 2023	30	30
8	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Sapi Potong Bagi Non Aparatur Angk I di Kab Sumba Barat Daya	20 s/d 22 Mei 2023	30	30
9	Pelatihan Kewirausahaan Pengolahan Pupuk Organik Bagi Non Aparatur Angk II di Kab Sumba Tengah	22 s/d 24 Mei 2023	30	22
10	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Tanaman Padi Antisipasi El Nino Bagi Non Aparatur Angk III di Kab Sumba Tengah	22 s /d 24 Mei 2023	30	25
11	Pelatihan Kewirausahaan Pakan Ternak Berbasis Sumber Daya Lokal Antisipasi El Nino Bagi Non Aparatur Angk IV di Kab Sumba Timur	24 s/d 26 Mei 2023	30	30
12	Pelatihan Kewirausahaan Korporasi Petani Bagi Non Aparatur Angk V di Kab Kupang	4 s/d 6 Juni 2023	35	26
13	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Tanaman Padi Bagi Non Aparatur Angk VI di Kab Rote Ndao	2 s/d 4 Juni 2023	30	28

15	Pelatihan Kewirausahaan Pengolahan Pupuk Organik Antisipasi El Nino Bagi Non Aparatur Angk VIII Bagi Non Aparatur di Kab Malaka	07 s/d 09 Juni 2023	30	30
16	Pelatihan Kewirausahaan Pakan Ternak Berbasis Sumber Daya Lokal Antisipasi El Nino Angk IX Bagi Non Aparatur Di Kab Malaka (Pupuk Organik)	07 s/d 09 Juni 2023	30	30
17	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Ternak Babi Antisipasi El Nino Angk X Bagi Non Aparatur di Kab Belu	09 s/d 11 Juni 2023	30	30
18	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Tanaman Tomat Antisipasi El Nino Angk XI Bagi Non Aparatur di Kab Belu	09 s/d 11 Juni 2023	30	27
19	Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli di BBPP Kupang	14 Agustus s/d 03 September 2023	33	12
20	Pelatihan Manajemen Penyuluhan Pertanian Bagi Aparatur di Kab Jenepono	31 oktober s/d 08 November 2023	14	10
21	Pelatihan Manajemen Penyuluhan Pertanian Bagi Aparatur di BBPP Kupang	31 oktober s/d 08 November 2023	13	10
22	Pelatihan Kewirausahaan Inseminasi Buatan (IB) Pada Ternak Babi Bagi Non Aparatur	05 s/d 10 Desember 2023	32	32
23	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Bagi Milenial	08 s/d 12 Desember 2023	34	20
24	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Ternak Ruminansia Bagi Non Aparatur	11 s/d 13 Desember 2023	27	25
Jumlah			703	607

RUMUS CAPAIAN IKSK

NILAI ((ΣSDM PERTANIAN YANG MENERAPKAN MATERI PELATIHAN) : (Σ TOTAL SDM YANG MENGIKUTI PELATIHAN PERTANIAN) X 1005)) = 607/703X100 =86,34%

JADI CAPAIAN IKSK BBPP KUPANG BULAN DESEMBER ADALAH 86,34%

Kupang, 30 Desember 2023

Kepala BBPP Kupang



Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati, M.Si

NIP. 19670731 199303 2 001



LAMPIRAN 6

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA II

TINGKAT KEPUASAN PESERTA PELATIHAN TERHADAP PENYELENGGARAAN PELATIHAN

Format LP12

LAPORAN REKAPITULASI HASIL MONEV DAN HASIL TEST SELURUH JENIS PELATIHAN BULAN OKTOBER TAHUN 2023


Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan

NAMA UPT : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

No	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	Aspek yang dievaluasi										HASIL TES				LP9	LP10		
			LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9		LP10		PRE TEST	POSTT EST			% TASE	KET.
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL						
1	30 Jan s.d 05 Feb 2023	Pelatihan Teknik Budidaya Sapi Potong Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	2.94	SENANG	4.15	MENGUASAI	80.45	SANGAT BAIK	4.63	SANGAT BAIK	95.90	SANGAT PUAS			46.67	75.38	61.52	MENGUASAI	3.84	
2	30 Jan s.d 05 Feb 2023	Pelatihan Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	2.87	SENANG	3.93	MENGUASAI	78.77	SANGAT BAIK	4.62	SANGAT BAIK	98.80	SANGAT PUAS			59.68	94.57	58.46	MENGUASAI	3.95	
3	21 s.d 23 Feb 2023	Pelatihan Pembastan Pakan Babi Bagi Non Aparatur di Kab TTU	3.00	SENANG	4.25	MENGUASAI	77.95	SANGAT BAIK	4.74	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	36.32	78.66	116.57	SANGAT MENGUASAI		3.97
4	22 s.d 24 Maret 2023	Pelatihan Tematik Kesehatan Ternak Sapi dan Babi Bagi Non Aparatur di Kab Belu	2.92	SENANG	3.78	MENGUASAI	80.87	SANGAT BAIK	4.39	BAIK			2.97	PUAS	35.25	66.67	89.13	MENGUASAI		3.96
5	16 s.d 18 Maret 2023	Pelatihan Sejuta Petani Pro Organik	2.97	SENANG	3.78	MENGUASAI	82.16	SANGAT BAIK	4.21	BAIK			2.95	PUAS	46.00	77.17	67.76	MENGUASAI		3.93
6	23 s.d 25 Maret 2023	Pelatihan Tematik Pembastan dan Aplikasi Pupuk Organik Bagi Non Aparatur di Kab Manggarai	2.94	SENANG	3.79	MENGUASAI	82.16	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	37.83	80.70	113.32	SANGAT MENGUASAI		3.97
7	27 s/d 19 Maret 2023	Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian Bagi Non Aparatur di Kab Manggarai Barat	2.92	SENANG	3.78	MENGUASAI	77.95	BAIK	4.39	SANGAT BAIK			2.93	PUAS	37.33	66.67	78.60	MENGUASAI		3.91
8	20 s/d 22 Mei 2023	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Sapi Potong Bagi Non Aparatur Angk I di Kab Sumba Barat Daya	2.98	SENANG	4.86	SANGAT MENGUASAI	82.16	BAIK	4.52	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	37.33	80.75	116.31	MENGUASAI		3.97
9	22 s/d 24 Mei 2023	Pelatihan Kewirausahaan Pengolahan Pupuk Organik Bagi Non Aparatur Angk II di Kab Sumba Tengah	2.95	SENANG	4.74	SANGAT MENGUASAI	81.36	BAIK	4.35	SANGAT BAIK			2.95	PUAS	36.34	80.75	122.21	MENGUASAI		3.93
10	22 s/d 24 Mei 2023	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Tanaman Padi Antisipasi El Nino Bagi Non Aparatur Angk III di Kab Sumba Tengah	2.95	SENANG	4.81	SANGAT MENGUASAI	82.16	BAIK	4.52	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	37.54	80.75	115.10	MENGUASAI		3.97
11	24 s/d 26 Mei 2023	Pelatihan Kewirausahaan k Bagi Non Aparatur Angk IV di Kab Sumba Timur	2.92	SENANG	3.78	MENGUASAI	80.87	BAIK	4.39	SANGAT BAIK			2.93	PUAS	35.25	66.67	89.13	MENGUASAI		3.91
12	4 s/d 6 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Koronal Petani Bagi Non Aparatur Angk V di Kab Kupang	2.93	SENANG	4.11	MENGUASAI	74.71	BAIK	4.71	SANGAT BAIK			2.97	PUAS	41.14	98.43	139.26	MENGUASAI		3.96
13	2 s/d 4 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Budidaya Tanaman Padi Bagi Non Aparatur Angk VI di Kab Rote Ndao	2.87	SENANG	4.06	MENGUASAI	82.43	BAIK	4.15	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	33.33	79.00	137.02	MENGUASAI		3.97
14	02 s/d 04 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Panen dan Pasca Panen Bawang Merah dan Cabe Bagi Non Aparatur Angk VII di Rote Ndao	2.87	SENANG	4.06	MENGUASAI	82.51	BAIK	4.20	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	40.33	83.33	106.62	MENGUASAI		3.97

15	07 s/d 09 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Pengolahan Pupuk Organik Antisipasi El Nino Bagi Non Aparatur Angk VIII Bagi Non Aparatur di Kab Malaka	2.94	SENANG	3.77	MENGUASAI	81.60	BAIK	4.50	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	35.33	66.67		88.71	MENGUASAI		3.97
16	07 s/d 09 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Pakan Ternak Berbasis Sumber Daya Lokal Antisipasi El Nino Angk IX Bagi Non Aparatur Di Kab Malaka	2.98	SENANG	3.73	MENGUASAI	81.80	BAIK	4.34	SANGAT BAIK			2.98	PUAS	37.33	70.00		87.52	MENGUASAI		3.97
17	09 s/d 11 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Ternak Babi Antisipasi El Nino Angk IX Bagi Non Aparatur di Kab Belu	2.97	SENANG	3.86	SANGAT MENGUASAI	81.39	SANGAT BAIK	4.57	BAIK			2.98	PUAS	36.67	82.23		124.24	MENGUASAI		3.97
18	09 s/d 11 Juni 2023	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Tanaman Tomat Antisipasi El Nino Angk X Bagi Non Aparatur di Kab Belu	2.98	SENANG	3.63	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.48	Baik			2.98	PUAS	35.67	65.33		83.15	MENGUASAI		3.97
19	14 Agustus s/d 03 September 2023	Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli di BBPP Kupang	2.89	SENANG	4.12	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.62	Baik	92.33	SANGAT PUAS			55.68	75.98		36.46	MENGUASAI		3.69
20	14 Agustus s/d 03 September 2023	Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli di BBPP Kupang	2.86	SENANG	4.12	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.62	Baik	97.43	SANGAT PUAS			55.68	75.98		36.46	MENGUASAI		3.90
21	31 Okt s/d 08 Des 2023	Pelatihan Manajemen Penyuluhan Pertanian Bagi Aparatur di Kab Jeneponto	2.98	SENANG	3.63	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.48	Baik	99.48	SANGAT PUAS			35.67	65.33		83.15	MENGUASAI		3.98
22	31 Okt s/d 08 Des 2023	Pelatihan Manajemen Penyuluhan Pertanian Bagi Aparatur di BBPP Kupang	2.89	SENANG	4.12	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.62	Baik	99.45	SANGAT PUAS			55.68	75.98		36.46	MENGUASAI		3.98
23	05 s/d 10 Des 2023	Pelatihan Kewirausahaan Inseminasi Buatan (IB) Pada Ternak Babi Bagi Non Aparatur	2.94	SENANG	3.77	MENGUASAI	81.60	BAIK	4.60	SANGAT BAIK			2.99	PUAS	35.33	66.67		88.71	MENGUASAI		3.99
24	11 s/d 13 Des 2023	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis Ternak Ruminansia Bagi Non Aparatur	2.89	SENANG	4.12	SANGAT MENGUASAI	79.00	SANGAT BAIK	4.62	Baik			2.99	PUAS	55.68	75.98		36.46	MENGUASAI		3.99
Nilai Rata-Rata Keseluruhan Pelatihan			2.93	SENANG	4.03	MENGUASAI	80.29	SANGAT BAIK	4.49	BAIK	83.60	PUAS	2.97	PUAS	41.63	76.24		83.14	MENGUASAI	3.89	3.96
Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan																				3.93	

Kupang, 30 Desember 2023
Kepala BBPP Kupang


Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati, M.Si
NIP. 19670731 199303 2 001

LAMPIRAN 7

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA III

NILAI PENILAIAN MANDIRI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI BBPP KUPANG

**RESUME HASIL PENDAMPINGAN
PENILAIAN MANDIRI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERTANIAN (BPPSDMP) TAHUN 2022**

Sesuai dengan Surat Tugas Inspektur I Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B.0160/PW.170/G.2/04/2022 tanggal 11 April 2022, Kami sampaikan bahwa Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian telah melakukan pendampingan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2022, dari tanggal 11 April 2022 sampai dengan 14 April 2022. Penilaian tersebut dilaksanakan bersama Tim PMPRB BPPSDMP dengan fokus pada pembahasan terhadap komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan dan reform.

Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total scor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total scor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total scor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72) dengan rincian sebagai berikut:

Penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi yang dilaksanakan oleh Kelompok Kerja Reformasi Pada hari ini Kamis, tanggal tujuh, bulan April tahun Dua ribu dua puluh dua, kami yang bertanda tangan dibawah ini Kelompok Kerja Reformasi Birokrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan Tim Assessor PMPRB BPPSDMP Tahun 2022, sebagaimana tertuang dalam berita acara PMPRB Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Bahwa proses penilaian Birokrasi unit kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan assessor PMPRB unit kerja BPPSDMP telah berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 tentang pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.
2. Bahwa hasil PMPRB BPPSDMP sebagaimana tertuang dalam Lembar Kerja Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (LKE-RB), yang ditandatangani bersama POKJA RB BPPSDMP dengan assessor BPPSDMP (LKE terlampir) adalah sebagai berikut:

- a. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Pemenuhan oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	2,00	2,00	100	2,00	100
2	Deregulasi Kebijakan	1,00	1,00	100	1,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	2,00	1,95	97,5	1,95	97,5
4	Penataan Tatalaksana	1,00	1,00	100	1,00	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	1,40	1,40	100	1,40	100
6	Penguatan Akuntabilitas	2,50	2,50	100	2,50	100
7	Penguatan Pengawasan	2,20	2,20	100	2,20	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	2,50	2,40	96	2,40	96
Jumlah		14,60	14,45	98,97	14,45	98,97

- b. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Reform oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	3,00	1,84	61	2,42	81
2	Deregulasi Kebijakan	2,00	2,00	100	2,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	1,50	1,50	100	1,50	100
4	Penataan Tatalaksana	3,75	3,75	100	3,75	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	2,00	1,00	50	1,50	75
6	Penguatan Akuntabilitas	3,75	3,63	96,8	3,63	97
7	Penguatan Pengawasan	1,95	1,95	100	1,95	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3,75	3,75	100	3,75	100

Jumlah	21,70	20,42	94,10	20,50	94,47
---------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

3. Berita Acara PMPRB ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk selanjutnya dipergunakan sebagaimana mestinya.

No	Tim PMPRB	Tanda tangan	Tim Assesor	Tanda tangan
Manajemen Perubahan				
1	Hendiyani Firmanuarita, S.Psi		Eko Budi Haryono, S. Sos, M. Si	
Deregulasi Kebijakan				
2	Dewi Astutiningroom, SH, M.Si		Sihnomo, S.H., M.H.	
Penataan dan Penguatan Organisasi				
3	Rukfatul Ummah, SAP		Mena Mentary, SP, M.Si	
Penataan Tatalaksana				
4	Widya Estri Wijayanti, SH		Diana Trirahayu, SAP, MAP	
Penataan Sistem manajemen SDM				
5	Suhanda, SAP		Drh. Eka Herissuparman, M.Si	
Penguatan Akuntabilitas				
6	Erwin Prasetyo, SE		Dra. Dewi Darmayanti, M. Si	
7	Andreas Nadianto, SP		RR. Nina Murdiana, S. Sos., M.M.	
8	Arif Oka Hendriprasetia, ST		Saptorini, S.TP., M. Si	
9	Edi Nursantoso, SAB., M.Si.M			
Penguatan Pengawasan				
10	Revo Agri Muis, S. Kom., MM		Dr. Septalina Pradini, S.Pi., M. Si	
Peningkatan kualitas Pelayanan Publik				
11	Rizky Permana, MM		Purnadi, SP, MP	

LAMPIRAN 8

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA IV

NILAI KINERJA ANGGARAN BBPP KUPANG

LAPORAN KINERJA ANGGARAN TAHUNAN
 (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
 (10) BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
 (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
 TAHUN ANGGARAN 2023

Tugas Pokok

Tugas Pokok Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas :
 Melaksanakan Pelatihan Bagi Aparatur, Pelatihan teknis dan Profesi, mengembangkan Model dan teknik Pelatihan Fungsional dan Teknis serta kewirausahaan di bidang Peternakan Bagi aparur dan No Apartur Pertanian

Rincian Output Utama

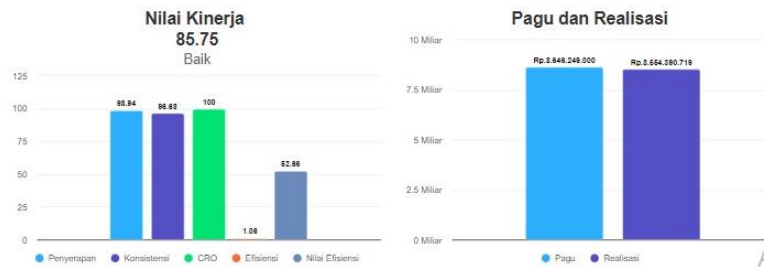
Tercapainya Output Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pada Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebagai berikut:

1. koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (7 Kegiatan)
2. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (1 Unit)
3. Sertifikasi Profesi SDM Pertanian (27 Orang)
4. Fasilitasi dan Pembinaan Lebag (4 Lembaga)
5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan
 - a. Pelatihan Vokasi Bagi Aparatur (98 Orang)
6. Layanan Perkantoran (1 Layanan)

Activate Windows
 Go to Settings to activate Windows.

Pencapaian Kinerja

Pencapaian Kinerja : Untuk memudahkan rendahnya nilai kinerja dari tahun yang sedang berjalan dari tahun yang berikutnya, maka upaya yang harus di lakukan sesuai dengan scedule penyerapan anggaran yang telah di susun sebelumnya
 Nilai kinerja Satker Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang berdasarkan aplikasi SmArt sebesar 85,75% merupakan hasil pengukuran aspek implementasi yang terdiri dari 5 (lima) variabel:
 1. Penyerapan anggaran adalah realisasi anggaran Lingkup BBPP Kupang yang sudah mencapai 98,94%
 2. Konsistensi mencapai 96,68% sudah konsisten. Nilai Konsistensi yang tertinggi 100%
 3. Capaian Realisasi Output telah mencapai 100%, pada aspek ini tidak ada indikator yang statusnya pending, sehingga capaian bisa maksimal
 4. Efisien mencapai 1,06%, Efisiensi berada batas 0,1 s/d 20% efisien dikarenakan capaian output yang lebih tinggi dibandingkan dengan serapan anggaran (0 s.d -20 tidak efisien dan 0.1 s.d 20 efisien)
 5. Nilai Efisiensi adalah konversi persentase dari capaian efisiensi yang di hitung secara otomatis oleh sistem Aplikasi di DJA Kementerian Keuangan dan Nilai Efisiensi BBPP Kupang 52,68%



Activate Windows

Kendala

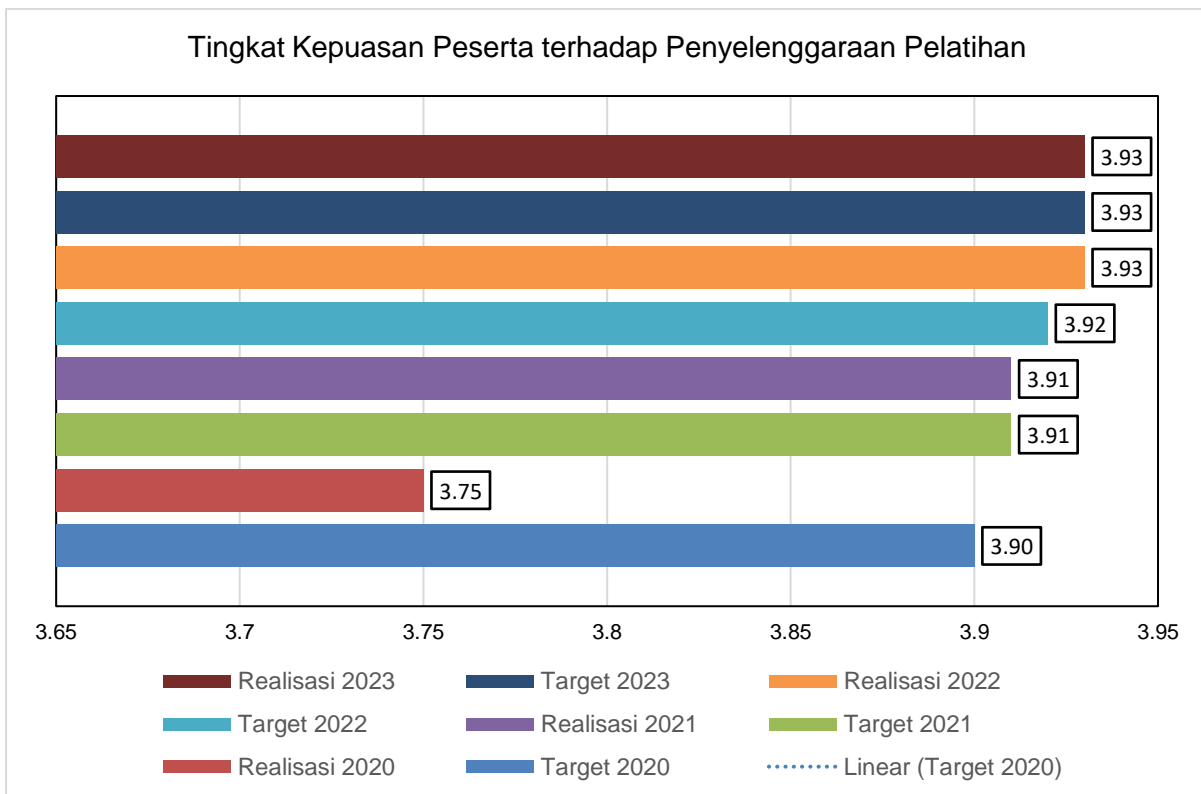
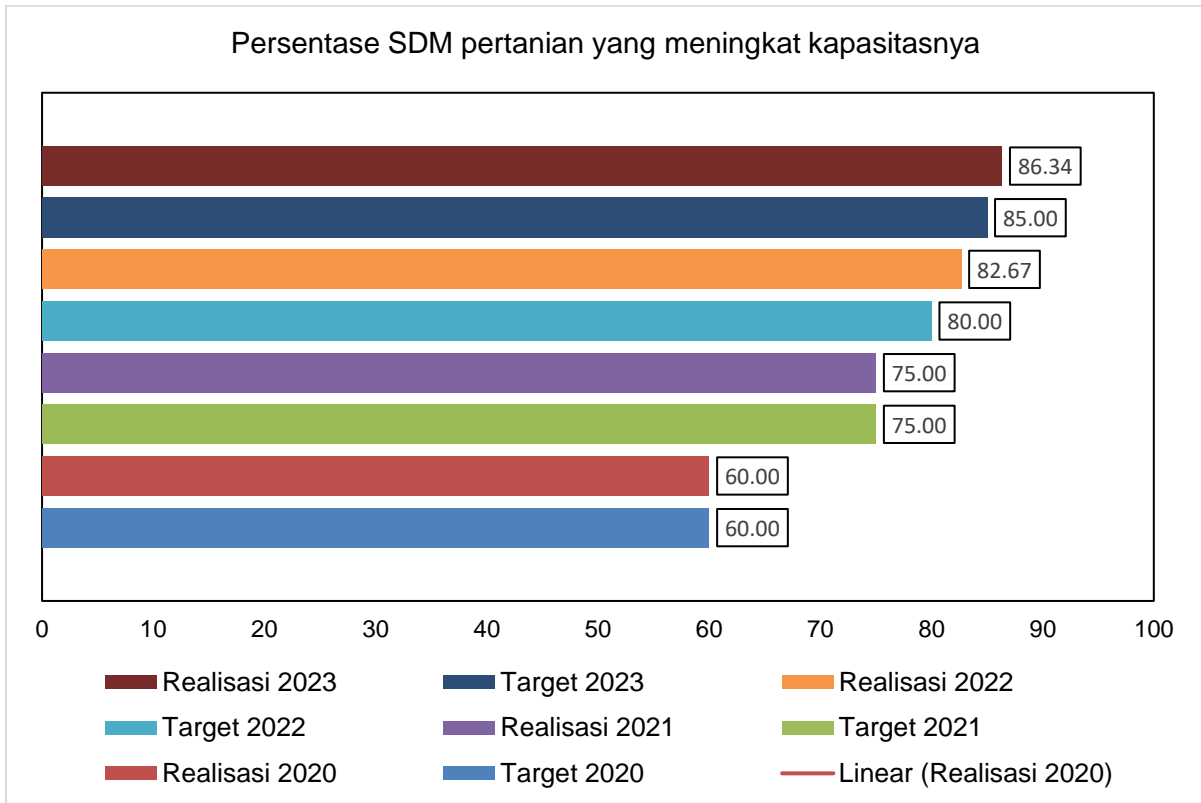
Adanya perubahan maupun tambahan program kegiatan dari pusat yang merupakan Program Nasional sehingga harus menyusun jadwal kegiatan program dan kegiatan secara lebih cermat dan juga kegiatan yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2023 tidak sepenuhnya berjalan sesuai perencanaan, hal tersebut disebabkan oleh adanya perubahan target capaian output yang sangat dinamis, dan secara keseluruhan untuk kegiatan untuk mendukung program pendidikan dan pelatihan vokasi melalui kegiatan penyelenggaraan Pelatihan Pertanian yang telah di canangkan oleh Kementerian Pertanian melalui Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP).

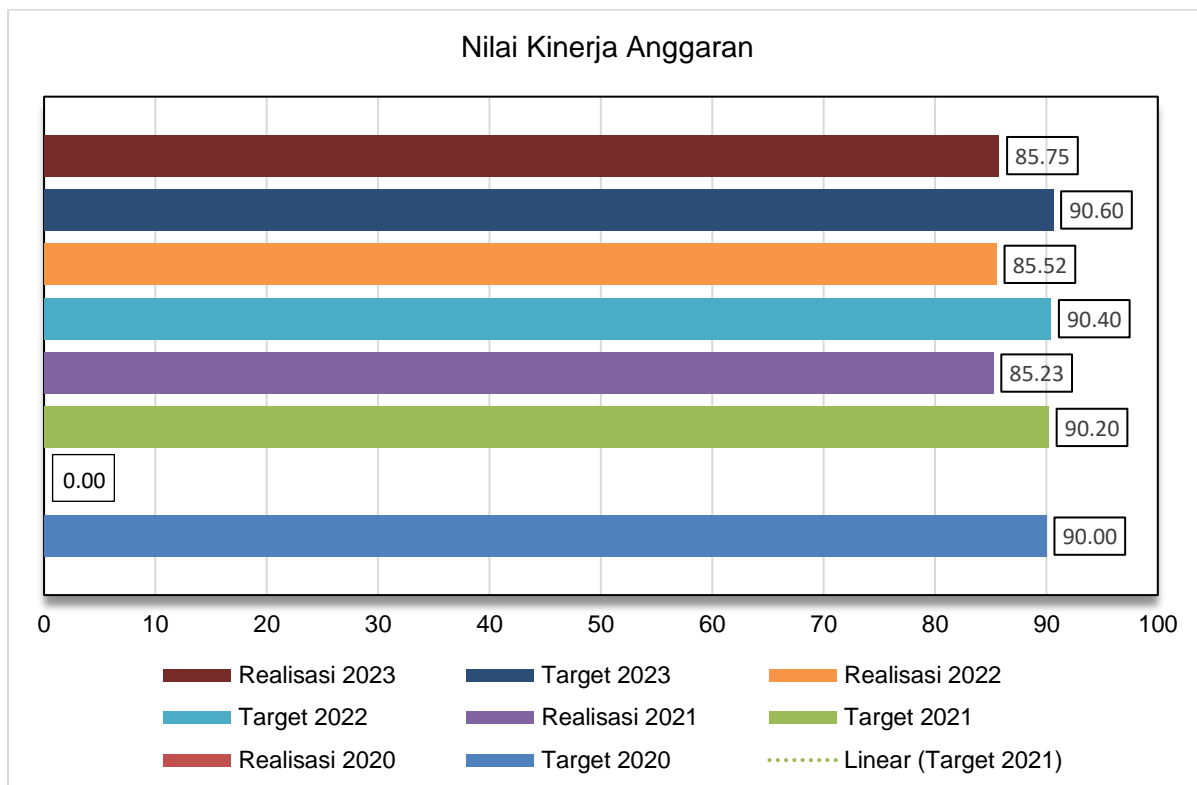
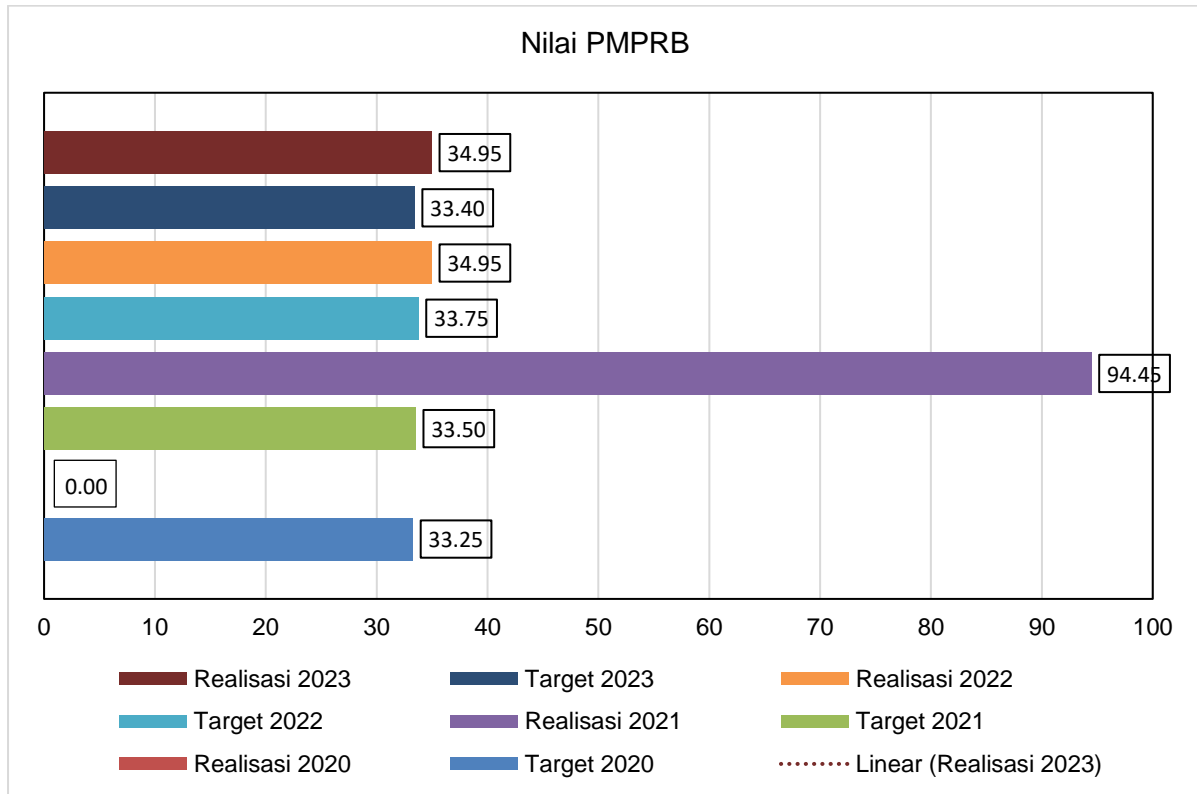
Rekomendasi

Mendahulukan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab kegiatan serta dilakukan revisi anggaran serta reschedule pelaksanaan program kegiatan dan melakukan revisi anggaran dengan mengoptimalkan fungsi koordinasi dan komunikasi serta adaptasi dengan mengoptimalkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, kerja tim yang solid serta dukungan sistem dan teknologi informasi yang memadai

LAMPIRAN 9

PERBANDINGAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA





LAMPIRAN 10

PRESTASI DAN SERTIFIKAT

1. Penghargaan dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk kepada BBPP Kupang sebagai Kategori SV Tertinggi dengan Limit > 50 Juta Periode Triwulan I 2023



2. Penghargaan dari Komisi Informasi Provinsi Nusa Tenggara Timur kepada BBPP Kupang sebagai Badan Publik Informatif



LAMPIRAN 11

KEGIATAN KERJA SAMA BBPP KUPANG

LAPORAN KINERJA TAHUNAN 2023

REKAPITULASI LAPORAN PELAKSANAAN KERJASAMA DIKLAT						
ANTARA LEMBAGA PENYELENGGARA DIKLAT PERTANIAN DENGAN MITRA KERJASAMA						
Periode Pelaporan bulan Januari s/d Desember 2023						
Lembaga Penyelenggara Diklat Pertanian : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang						
No	Bentuk Kerjasama	Tanggal Pelaksanaan	Mitra Kerjasama	Jumlah Peserta	Sumber Pembiayaan	No. Surat
A	Penyelenggaraan Diklat/Pelatihan					
1						
2						
B	Ketenagaan Kerjasama					
1	Praktik Kerja Industri siswa SMK Negeri 1 Amfoang Barat Laut	26 Juni - 30 Juli 2023	SMK Negeri 1 Amfoang Barat Laut	21 Orang	GRATIS	421/337/SMKN I - ABL/PK/2023
2	Praktik Kerja Industri SMK Swasta Hasael Amarasi Barat	26 Juni - 26 September 2023	SMK Swasta Hasael Amarasi Barat	4 Orang	GRATIS	420/013/SP.004/SMKSH-YABB/II/2023
3	Praktik Kerja Industri SMK Negeri 1 Wulunggitang Flores Timur	3 Juli - 30 September 2023	SMK Negeri 1 Wulunggitang Flores Timur	10 Orang	GRATIS	422/675/SMKN.1/WG/V/2023
4	Praktik Kerja Industri SMK Negeri Kualin	26 Juni - 26 September 2023	SMK Negeri Kualin	20 Orang	GRATIS	422/SMKNK/6/12/2023
5	Praktik Kerja Lapangan SMKPP Negeri Kupang	7 Agustus - 29 September 2023	SMK PP Negeri Kupang	10 Orang	GRATIS	662/SM.220/I.23/05/2023
6	Praktik Kerja Lapangan Mahasiswa Fakultas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Undana	20 Juli - 20 Agustus 2023	Universitas Nusa Cendana	5 Orang	GRATIS	4740/UN15.20.5/PP/2023
7	Praktik Kerja Lapangan Mahasiswa Fakultas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Undana	20 Juli - 20 Agustus 2023	Universitas Nusa Cendana	5 Orang	GRATIS	4740/UN15.20.5/PP/2023
8	Praktik Kerja Lapangan Profesi Dokter Hewan	28 Agustus - 8 September 2023	Universitas Nusa Cendana	3 Orang	GRATIS	1231/UN15.21/DL/2023
9	Praktik Kerja Lapangan Profesi Dokter Hewan	28 Agustus - 8 September 2023	Universitas Nusa Cendana	1 Orang	GRATIS	1337/UN15.21/DL/2023
10	Praktik Kerja Lapangan Siswa SMK PGRI Kilobesa	1 September - 1 November 2023	SMK PGRI Kilobesa	13 Orang	GRATIS	175/VIII/SMKPGRI/2023
11	Praktik Kerja Lapangan Mahasiswa FLM Unhan RI	15 November - 15 Desember 2023	Universitas Pertahanan RI	15 Orang	GRATIS	B/61/VIII/2023/Poltek
12	Praktik Kerja Lapangan Siswa SMK N 1 SoE	2 Oktober - 4 Desember 2023	SMK N 1 SoE	10 Orang	GRATIS	422/SMKN 1 - SoE/251/8/2023
13	Praktik Kerja Industri Siswa SMKS Katolik St. Pius Insana	1 Oktober - 30 November 2023	SMKS Katolik St. Pius Insana	14 Orang	GRATIS	620/A.1/SMKS/K/VIII/2023
14	Magang Guru SMKS Katolik St. Pius Insana	13 - 15 November 2023	SMK N 1 SoE	2 Orang	SMK N 1 SoE	659.b/A.1/SMKS/K/X/2023
15	Kunjungan Wisata Belajar Siswa/i PAUD Rajawali Oesao	1-Dec-23	PAUD RAJAWALI OESAO	25 Orang	GRATIS	0013/PAUD-RJ/KPG/XI/2023

No	Bentuk Kerjasama	Tanggal Pelaksanaan	Mitra Kerjasama	Jumlah Peserta	Sumber Pembiayaan	No. Surat
D	Sarana dan Prasarana					
1	Kegiatan Pertemuan anggota Paroki St. Simon Petrus Tarus (PENYEWAAN AULA)	10-Feb-23	Paroki St. Simon Petrus Tarus	50 Orang	Paroki St. Simon Petrus Tarus	03/PSPP-TRS/02/2023
2	Kegiatan Rapat Koordinasi Partai PKB (PENYEWAAN AULA)	18-Mar-23	Dewan Pengurus Cabang Partai Kebangsaan Bangsa	20 Orang	Dewan Pengurus Cabang Partai Kebangsaan Bangsa	005/LPP/DPC-29.01/02/III/2023
3	Kegiatan LDK oleh Anak PPA IO-0579 MDC Besmarak (PENYEWAAN AULA DAN ASRAMA)	9-May-23	PPA IO - 0579 MDC Besmarak	85 Orang	PPA IO - 0579 MDC Besmarak	60/PPA-MDC/V/2023
4	Kegiatan Pelatihan dari Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi (PENYEWAAN AULA DAN ASRAMA)	3 - 5 November 2023	Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT	40 Orang	Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT	005/319/KTKT.2.1
5	Fasilitasi Training Of Trainer Literasi Keuangan bagi Penyuluh dan Fasilitator Desa Program READSI (PENYEWAAN AULA DAN ASRAMA)	25 - 29 September 2023	READSI	40 Orang	READSI	B-23550TU.020/I.4/09/2023
6	Fasilitasi Training Of Trainer Literasi Keuangan Lanjutan bagi Penyuluh dan Fasilitator Desa Program READSI (PENYEWAAN AULA DAN ASRAMA)	1 - 3 November 2023	READSI	40 Orang	READSI	B-28915/TU.020/I.4/10/2023
7	Lokakarya Penyusunan Kurikulum dan Modul Pelatihan Inseminasi Buatan pada ternak Babi (PENYEWAAN AULA)	16 dan 17 November 2023	PRISMA	40 Orang	PRISMA	941/SM.120/I.18/11/2023
8	Pelatihan Inseminator Ternak Babi (PENYEWAAN AULA DAN ASRAMA)	5 - 10 Desember 2023	PRISMA	50 Orang	PRISMA	Disnak.524.250/92/Bitpro/IX/2023

Kupang, Desember 2023
Kepala Balai Besar Pelatihan
Peternakan Kupang



Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati, M.Si
NIP. 19670731 199303 2 001